



三浦 佳奈

工事部

工 事部の三浦佳奈さんに
とって、株式会社藤栄
設備は社会人になって
初めて入社した会社です。入社当
初は新しい環境に戸惑い、余裕の
ない日々の連続だったといいま
す。先輩から仕事を教えてもらい
ながら、自分でも工夫を重ね、少
しずつ職人らしく成長してしまし
た。そんな三浦さんに、仕事に対
する思いなどを伺いました。

——入社してからどのくらいに
なりますか。

2016年に新卒で入社しまし
た。入社したての頃は、何もかも
がいっぱいいっぱい状態で、た
だひたすら毎日を過ごしていた記
憶があります。何しろ、学校を卒
業して初めての社会人生活で、実
家を出て一人暮らしをするのも初
めてでした。環境の変化が大きく、

無我夢中だったのだと思います。

最初は先輩と一緒に現場に入
り、教えてもらいながら仕事を覚
えていきました。ただ、マニユア
ルや作業手順というものはなく、
作業方法は人によってそれぞれ異
なります。完成した仕事を見本と
して見せてくれる先輩もいれば、
作業の工程を見せてくれる先輩も
います。教えてもらったことをも
とに、何度となく模索を繰り返し
ながら、自分なりの仕事の進め方
を確立していきました。今でも教
えてもらうことは多いですし、分
からないことがあれば調べます
が、最近ようやく一人でこなせる
業務も増え、落ち着いてきたと感
じています。

——現在ほどのような仕事をさ
れているのですか。

主に墨出しと貫通処理を行って
います。新築現場がほとんどです
が、改修工事の現場に行く場合も
あります。作業量は常に多く、な

かなか休みが取りにくいという悩
みはありますが、大変なときは先
輩後輩の分け隔てなく、自分の現
場が終わった後にヘルプに行くな
ど、お互いに助け合う環境がある
のは良いことだと思います。

——仕事をする上で大変だと思
うことはありますか。

建設業は、力仕事も多いのでど
うしても男性中心の社会になって
しまいます。会社の中でも女性は
私人ですし、工事現場で会う他
の業者さんの中にも女性はほとん
どいません。同性同士だからこそ
理解できる部分はあると思うの
で、そういったときに悩みを相談
できる相手がいないのは少し心細
いですね。

とはいえ、もともと小学生のと
きに少年野球のチームに入ってい
たこともあり、男性ばかりの職場
に対しての抵抗感は今もありません
でした。チームではピッチャー
と外野でしたが、男の子との体力

差もそれほどなく、性格も負けん
気が強いほうだったので、男女の
違いを感じることもなく一緒にプ
レーしていましたね。

今は、もちろん体力的な差があ
りますから、物理的にできないこ
とがあるときは男性の同僚に手
伝ってもらい場合もあります。で
も、それ以外に関しては男女の差
を意識せず仕事をしていると思
います。「男性だから、女性だから」
とこだわるのはあまり好きではあ
りませんし、性別など関係なく、
職人としての仕事を評価してもら
えればと思います。

——この仕事をしていて良いと
思うところはありますか。

職人という仕事柄なのかもしれ
ませんが、基本的にはマイペース
で、他の人のことはあまり気にし
ない人が多いと思います。ぶつか
り合うこともありますが、他の人
に合わせる必要もありません。人
間関係にとらわれすぎることな

く、一人ひとりがプロフェッショ
ナルだという意識を持って認め合
う雰囲気はとても良いですし、働
きやすいと感じています。

技術も知識も、先輩たちにはま
だまだ追いつかないと感じること
も多いという三浦さん。仕事に慣
れてきた現在でも「自分より素晴
らしい仕事をする人はたくさんい
ます」と謙虚に学ぶ姿勢を崩しま
せん。これからも試行錯誤しなが
ら高みを目指し、いずれは後輩が
目標とするような人材に成長する
ことでしょう。

企業情報

設立年：平成6年5月27日
年商：3.6億円
従業員数：27名
(従業員19名、建設就労者2名、
実習生6名)

※2019年3月時点

全国安全週間に 向けて取り組む皆さまへ

新型コロナウイルス感染症対策について
十分留意しながら実施するようお願いします

全国安全習慣は、労働災害を防止するために産業界での自主的な活動の推進と、職場での安全に対する意識を高め、安全を維持する活動の定着を目的として実施しています。本年は、特に新型コロナウイルス感染症対策について十分留意しながら、取り組んでいただくようお願い致します。

全国安全週間 7月1日(水)から7月7日(火)まで
準備期間 6月1日(月)から6月30日(火)まで

次の「3つの密」を避けることを徹底し、
全国安全週間の実施に取り組んでください。

- ①密閉空間 (換気の悪い密閉空間である)
- ②密集場面 (多くの人が密集している)
- ③密接場面 (お互いに手を伸ばしたら届く距離での会話やあ発生が行われる)

◇全国安全週間実施要綱の9(1)で、全国安全週間と準備期間中に各事業場で実施する事項を掲げています。

◇特に、実施事項の中には、「安全大会等での経営トップによる安全への所信表明」、「安全パトロールによる職場の総点検」、「講演会などの開催」、「職場見学等の実施」など、「3つの密」の場面になる事項もあります。

◇例えば、「大会や講演会などのイベント開催の中止または延期」、「多数が参加する安全パトロール、職場見学などの社内行事の中止、延期または開催形式の見直し、参加者の限定」、「テレビ会議などの積極的活用」などの対応により、「3つの密」を避けて取り組んでいただくよう、お願いします。

◇職場での新型コロナウイルス感染症の大規模な感染拡大を防止するため、チェックリストを作成しました。チェックリストを活用いただき事業場の実態に即した、実行可能な感染拡大防止対策をお願いします。

チェックリストは
こちら



熱中症にご注意！

FIRE の4大原則

コロナ対策とともに
熱中症にも気をつけなければいけない
時期となりました。
熱中症にどの様に対処すれば良いのか、
今回は4大原則をご紹介します！

- ① **まずはチェック 熱中症を疑いましょう！** こんな症状が出ていたら、熱中症かもしれません！
軽度な症状でも甘くみてはいけません。
少しでも「変だな」と思ったら、熱中症を疑いましょう。

めまい、失神、筋肉痛、筋肉の硬直、大量の発汗、頭痛、不快感、吐き気、おう吐、倦怠感、虚脱感、意識障害、けいれん、手足の運動障害、高体温

- ② **熱中症にかかったら「FIRE」の4大原則**

Fluid 適切な水分補給

できれば塩分を含む経口補水液を摂取しましょう。



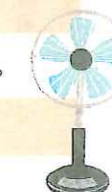
Cooling 身体を冷やす

衣服を緩めて、首筋や脇の下、鼠径部などをよく冷やしましょう。



Rest 安静

症状が回復してきてもしばらくは安静に！



Emergency 救急搬送

意識がない、あるいは自分で水分を補給できない場合などは、
すぐに他の人が119番通報をしましょう。

- ③ **熱中症の人を見かけたら**

「FIRE」の大原則を思い出して！ また、複数人で手分けして対応するのが望ましいです。まずは人を集め、屋内や日陰など涼しい場所に移動させましょう。近くでペットボトル飲料などを買い、衣服を緩めて、首筋や脇の下などに当てます。自力で水分を摂取できない、あるいは意識が混濁している場合は、すぐに救急車を呼びましょう。あわてず、落ち着いた対応を！

Happy Birthday

7月

2日 小島孝博 さん 6日 ファムゴックフーさん 12日 レスアンファンさん

8月

12日 清田海斗 さん 14日 村田浩一 さん