



は や か わ た か ひ で  
早川 貴英  
工事部 課長

**早**川貴英さんは、2011年に株式会社藤栄設備に中途で入社し、現在は工事部で課長を務めています。現場の仕事に携わりながら人材育成も担う早川さんに、仕事に対する思いと今後の意気込みについて聞きました。

**現在の仕事内容を教えてください。**

躯体工事と墨出しです。現場仕事メインですが、課長としてお客様との打ち合わせにも参加します。人員配置などマネジメント業務も行いますね。  
どの現場でも、毎月「安全衛生協議会」が開かれており、親会社から設備会社に至るまで、工事に関わる会社から番頭を選出し、現場をパトロールします。目的は安全管理と衛生管理ですね。他社と協力しながら、無事故での作業完了を目指しています。

**藤栄設備は、国内外から注目を集めるようなビル工事にも関わっていると聞かれています。**

世間から注目度が高い建物は、自分自身の記憶にも強く残っています。約8年前の渋谷ヒカリエの工事や、2019年12月まで続いた有明アリーナの工事は、特に思い出深いですね。大規模でやりがいのある仕事であるのはもちろんですが、自分の子どもにも自慢できるのも嬉しい。私には娘がおりますが、「ここはお父さんが手掛けた現場だ」と言えたら、ちよつと気持ちいいですよ。

**仕事をすることにあたって、気を付けていることや心がけていることがあれば教えてください。**

現場にはとにかく早めに入ります。基本的には始業1時間前、遅くとも30分前には到着するようにしていますね。これは藤栄設備に入社した当時から変わっていません。入社して10年近くが経ちますが、遅刻らしい遅刻は、1〜2回の数える程度です。

理由としては、「場の空気を引き締めたい」という狙いがあります。遅刻するような職長は威厳がありませんし、頼りがいがない。若い社員たちよりも早く現場に入ることで、良い「違和感」と「刺激」を与えられたら、と思っています。

**人材育成におけるモットーを教えてください。**

失敗は絶対にあることを忘れずに指導しています。「なぜ」失敗したのか、しっかり理解するまで根気よく教えることが大切です。また、図面と一緒に見て「自分で確認しろ」と言うこともあります。失敗を糧として成長するためには、理解や納得は必要不可欠です。

先にお話しした有明アリーナの工事案件では、入社間もない若手社員と一緒に現場に入りました。私自身、「教える」ということについて改めて考える良い機会になりましたね。工事が終わるころには墨出しを体得し、立派にひとり立ちしてくれました。今は違う現場に入っていますが、たまに電話でアドバイスを求められ

たり頼られたりすることもあり、嬉しく思っています。

**挫折経験についても教えてください。**

約5年前、現場の監督さんと採めてしまったことがあります。些細な言い争いをきっかけに、最終的には社長も巻き込んだトラブルに発展しました。この経験から、「二歩下がって考える」姿勢が身につきました。建設現場においては、たくさんの業者や職人が、協力しあって完成を目指しています。みんなで助け合わなければ成り立たない仕事だということとを身に沁みて実感しました。

**今後の意気込みについて教えてください。**

「ミスなく」「無事故で」納めることです。カッターやハサミによる切創事故が発生しやすいので、手袋の着用を励行したり、電動工具は点検してから使用したり、作業中の事故から皆さんを守るように、今後も徹底していきます。

て、みんなに仕事を教えていきたい。人が多ければ多いほど、こなせる現場の数は大きく、その規模も大きくなります。一丸となって切磋琢磨しながら、藤栄設備のさらなる拡大に貢献したいと考えています。

チームワークを保つためのコミュニケーションとして、お子さんの話題も多いといいます。周りには3〜4歳の子を持つ親が多く、高校生の娘さんをもつ早川さんは、懐かしい思いで話を聞いているそうです。

早川さんは仲間たちへ温かいまなざしを注ぎながら、これからも藤栄設備をさらなる高みに導いていきます。

企業情報

設立年：平成6年5月27日  
年商：3億円  
※2019年3月時点

# 新型コロナウイルス発生に伴う 対応について

当社の取引の9割を占める、高砂熱学工業株式会社様から3月13日に新型コロナウイルス対策について連絡がありました。各自しっかりと内容を確認し、入社前には体温を確認する、手洗いや咳エチケットなど徹底をしていきましょう！

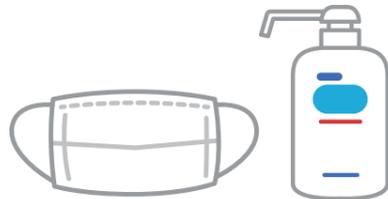
## 1. 基本的な対応

- 新型コロナウイルス警戒期間を4月迄とする  
(期間延長の場合は別途連絡します)
- 体調不良がある場合(体温37.5度以上など)には、出勤を禁止します
- 社員本人(同居の家族含む)がコロナウイルス感染症と診断された場合、最低14日間隔離休暇とします
- 手洗い及び咳エチケット・マスクの着用などの基本的衛生管理による感染症予防を徹底します  
(水道水と石鹸による手洗いができない環境において、アルコール消毒液も推奨)
- 屋内の喫煙所の利用は原則禁止とします  
(極力少人数での利用など、運用の工夫をしてください)



## 2. 作業書における対応

- 全社員及び作業員は、出勤前に検温し確認をする  
(体温37.5度以上は出勤を禁止する)
- 社員及び職長は、朝礼時に全作業員の体調及び体温を確認し、現地KYシートに記録する
- 社員及び現場スタッフ全員の体調及び体温を記録し、異常があれば担当課長に報告する
- 社員及び職長は、体調不良者には帰宅を促すなどの措置を講ずる
- 工場検査等出張を伴う業務は、日程や検査方法等をお客様やメーカーと十分に調整を行う
- 取引先様等との打ち合わせの際は、体調・体温を申告していただいたうえで手短に行う



## 3. 事務所内における各種会議における対応

- 当社主催の会議開催の際は、少人数で50分以内とする。尚、会議等でのマスク着用を徹底する
- 現場での会議出席者は最小限に留めるとともに、速やかに情報を作業所内メンバーへ伝達する

## 4. 感染者発生時の現場対応について

- 当社の社員及び協力会社の現場入場者に感染者(濃厚接触者)が発生した場合は、担当技術課長および本支店事業部の管理部長に速やかに報告する
- 各現場の施主、統括安全責任者(主にゼネコン)に速やかに報告し、その後の対応について協議する



# 早川課長 はこんな人!

早川課長はどんな方とされているのでしょうか?  
みなさんに一言いただきました!

兄貴肌!

森田 恭丞さん

話しやすい

小島 孝博さん

ふくよか

飯岡 富男さん

仕事に厳しいですが、  
仕事以外のときはとっても  
面白い人  
グエンヒューマインさん

見た目は少し怖いですが、  
とても優しい人

木林 壘さん

とても  
娘さん思い

石渡 富夫さん

朝早くに現場にいて、  
遅刻とは無縁

横瀬 和紀さん  
課長 赤星 秀典さん

会社の安全担当

清田 海斗さん

とても頼り  
がいのある人

新井 俊祐さん

明るくて、仕事ができる、  
親分肌

小川 雄司さん

板橋の格闘王!

課長 村田 浩一さん

いい人です。

レースアン ファンさん  
グエンヒューヒューさん  
ドヴァン ティエンさん  
フアムゴック フーさん

責任感が強い

金子 敏さん

声大きい

三浦 佳奈さん

人間味がある。

専務 藤原 孝晴さん

リーダーシップ  
をとってもまとめ  
ていく人

高橋 真嗣さん

工事部 課長  
はやかわ たかひで  
早川 貴英さん



3月の  
誕生日社員

# Happy Birthday

3月の誕生日の方です!  
おめでとうございます!

3月26日 三浦 佳奈さん